

D

O

**DOX**

**Zoekt**

## **Lead Talentontwikkeling DOX Club**

x/v/m | 20-24 uur | per z.s.m.

*Jij ziet talent voordat iemand zichzelf ziet.*

Jij ziet wat jonge makers en performers nodig hebben om te groeien. Je brengt jongeren en makers met elkaar in contact, creëert een omgeving waarin talent kan experimenteren en zorgt ervoor dat ideeën uitgroeien tot betekenisvolle artistieke trajecten.

Je bent organisator, coach, verbinder én inspirator.

Herken jij jezelf hierin? Dan maken we graag kennis met je.

### **Bouw mee aan het makershuis van de nieuwe generatie**

DOX is al meer dan 25 jaar het toonaangevende makershuis voor jonge makers en performers. We laten ons inspireren door jongerencultuur, The Culture, en bewegen ons over de grenzen van disciplines en culturen heen. Met onze ontwikkelketen zorgen wij voor een energieke, inclusieve en toekomstgerichte podiumkunstpraktijk waarin jonge stemmen centraal staan. Educatie, talentontwikkeling, artistieke ontwikkeling en producties versterken elkaar en vormen samen het hart van onze organisatie. We creëren ruimtes waar jonge makers en performers zich artistiek én persoonlijk kunnen ontwikkelen. Van eerste kennismaking tot professioneel makerschap.

### **Word onderdeel van onze crew**

DOX is geen klassieke organisatie, maar een crew. We werken in een team van ongeveer 15 collega's. We geloven in gedeeld eigenaarschap, samenwerking en ruimte voor initiatief. DOX ontwikkelt zich voortdurend als makershuis. Omdat we als huis ook zelf niet stilstaan, hebben we ervoor gekozen het leiderschap anders te organiseren. Vanaf komend seizoen werkt de directeur samen met zes Leads. Iedere Lead geeft richting aan een eigen domein en werkt samen met de andere Leads aan de koers en verdere ontwikkeling van DOX.

### **Jouw rol in de crew**

X

# D

# O

Samen met de Leads Educatie en Artistieke Ontwikkeling vorm je het artistieke team van DOX. Vanuit jullie gezamenlijke expertise geef je onder leiding van de directeur richting aan de samenhangende artistieke koers. Je werkt nauw samen met de productiemedewerker DOX Club, die zorgt voor de productionele uitvoering van DOX Club. Daarnaast werk je samen met de Leads Productie, Marketing & Communicatie en Bedrijfsvoering.

## **Wat ga je doen?**

Als Lead Talentontwikkeling houd je je met name bezig met DOX Club. DOX Club is dé plek waar jaarlijks ongeveer 200 jongeren hun talent ontdekken en ontwikkelen. In verschillende clubs werken deelnemers samen met professionele makers aan theater, dans, spoken word, muziek en performance. Hier bouwen zij niet alleen aan hun artistieke vaardigheden, maar ook aan zelfvertrouwen, eigenaarschap en een community waarin zij zichzelf kunnen zijn. Het resultaat wordt gepresenteerd tijdens de DOX Club Specials, dat voor veel deelnemers een eerste kennismaking met publiek is.

Als Lead Talentontwikkeling ben je het gezicht van DOX Club en de verbindende schakel tussen jongeren, makers, scholen en partners.

Als Lead Talentontwikkeling:

- Ontwikkel je de visie en strategie voor talentontwikkeling binnen DOX.
- Zorg je voor de doorontwikkeling van DOX Club en andere vormen van talentontwikkeling.
- Stel je het DOX Club-programma samen, monitor je deze en stuur je waar nodig bij.
- Je bent het gezicht van DOX Club naar buiten toe en weet jongeren te bereiken en enthousiast te maken, onder andere via pitches op mbo's, hbo's, kunstvakopleidingen en andere relevante plekken.
- Signaleer je nieuwe ontwikkelingen en kansen binnen jongerencultuur en talentontwikkeling en vertaal je deze naar de praktijk.
- Je bouwt mee aan de ontwikkelketen van DOX en verbindt artistieke ontwikkeling met talentontwikkeling en educatie.
- Je bouwt en onderhoudt een sterk netwerk van makers, artistieke professionals, culturele organisaties, opleidingen en maatschappelijke partners.

## **Wat breng je mee?**

Je brengt vooral jezelf mee.

Daarnaast herken je jezelf in het volgende:

# X



- Je hebt 3 tot 5 jaar relevante werkervaring op het gebied van talentontwikkeling, bij voorkeur binnen de podiumkunsten of cultureel-maatschappelijke projecten.
- Je hebt vermogen om strategisch te denken én ideeën te vertalen naar de praktijk.
- Je neemt initiatief, bent oplossingsgericht en stuurt bij wanneer dat nodig is.
- Je hebt een inclusieve en coachende leiderschapsstijl.
- Je bent een natuurlijke verbinder en communiceert duidelijk en gemakkelijk met mensen die in meerdere of mindere mate op je lijken.
- Je hebt sensitiviteit voor de kwetsbaarheid van maak- en ontwikkelprocessen.
- Je draagt actief bij aan een inspirerende en veilige omgeving waarin jonge makers en performers zich kunnen ontwikkelen.

### **Wat bieden wij?**

Een afwisselende functie waarbij je een impactvolle bijdrage levert aan de ontwikkeling van jonge makers en performers. Je krijgt veel vertrouwen, eigen verantwoordelijkheid en een groot netwerk in de podiumkunsten.

Daarnaast bieden wij:

- Een dienstverband voor 20-24 uur per week.  
*Het is belangrijk dat je regelmatig op woensdagavond en zondag beschikbaar bent om bij de DOX Club aanwezig te kunnen zijn.*
- Een jaarcontract met mogelijkheid tot verlenging.
- Een inspirerende werkplek in Theaterhuis De Berenkuil, waar iedere werkdag een gezamenlijke lunch voor je klaarstaat.
- Een vergoeding voor je reiskosten en telefoongebruik.
- Gratis toegang tot DOX-activiteiten en voorstellingen.
- Salaris conform de cao Toneel en Dans (schaal VIII), met een bruto maandsalaris van € 3.670 tot € 5.350 op basis van een fulltime dienstverband van 38 uur.

### **Enthousiast?**

DOX werkt transcultureel en gelooft dat verschillende perspectieven onze organisatie sterker maken. Daarom bouwen we aan een inclusieve organisatie waarin iedereen zich welkom voelt. Ongeacht je culturele achtergrond, genderidentiteit, seksuele oriëntatie, geloof, leeftijd, levensverhaal of beperking nodigen we je van harte uit om te solliciteren. Twijfel je of je aan alle functie-eisen voldoet? Ook dan nodigen we je van harte uit om te solliciteren. Heb je nog vragen



# D

# O

over de functie? Neem dan contact op met Rebecca Sigmond, directeur, via [hr@wijzijndox.nl](mailto:hr@wijzijndox.nl).

## **Solliciteren**

Stuur uiterlijk zondag 9 augustus 2026 je cv en motivatie naar [hr@wijzijndox.nl](mailto:hr@wijzijndox.nl). Wij geloven dat talent zich op verschillende manieren ontwikkelt. Daarom werken we met objectieve vragen in plaats van een standaard motivatiebrief. Kopieer de vragen hieronder en beantwoord ze op een manier die bij jou past, bijvoorbeeld in een brief, e-mail of korte video. De gesprekken vinden plaats in week 34 en 35.

## **Vragen voor je motivatie:**

1. Hoe zou jij jezelf omschrijven als leider en/of coach?
2. Kun je een voorbeeld geven van een situatie waarin je hebt bijgedragen aan de ontwikkeling van talent of een talentontwikkelprogramma? Wat was jouw rol en wat heeft het opgeleverd?
3. Kun je een voorbeeld geven van een situatie waarin je een omgeving hebt gecreëerd waarin jongeren zich welkom, veilig en uitgedaagd voelden om hun talent te ontwikkelen? Wat deed jij daarin?

# X